


ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ КРУПНЫМИ
И МЕГАПРОЕКТАМИ

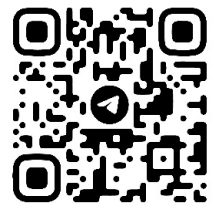
 **PM Excellence**
PMC подрядчик

ПРОБЛЕМА ПОЗДНЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТНОЙ КОМАНДЫ В КРУПНЫХ И МЕГАПРОЕКТАХ

Александр Кутузов, PME

Приглашенный эксперт по управлению
мегапроектами компании PM Excellence

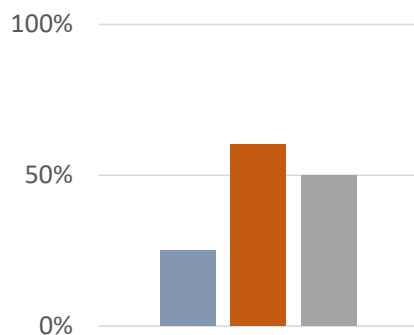

МЕГАПРОЕКТЫ
с Кутузовым



Эффективность команды

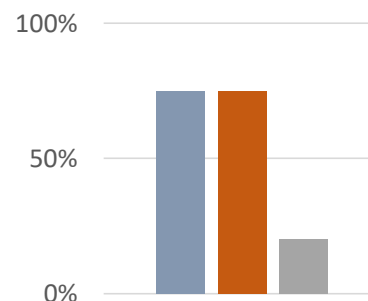
**Эффективность =
полнота x квалификация x слаженность**

Команда на старте



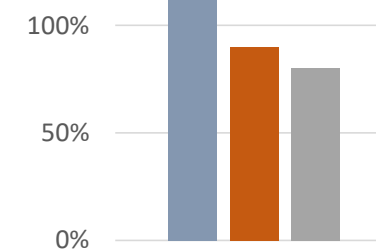
$$0,25 \times 0,6 \times 0,5 = 7\%$$

Команда на стадии «шторминга»



$$0,75 \times 0,75 \times 0,2 = 8\%$$

Команда на пике эффективности



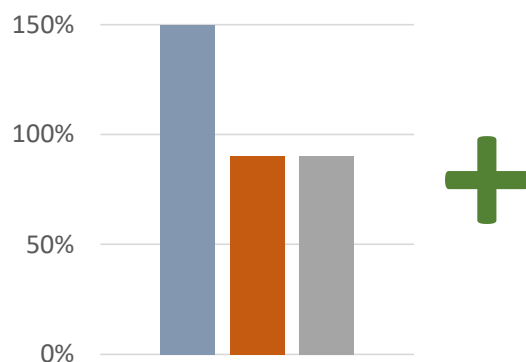
$$1,25 \times 0,9 \times 0,8 = 90\%$$

■ Полнота ■ Квалификация ■ Слаженность

Эффективность члена команды

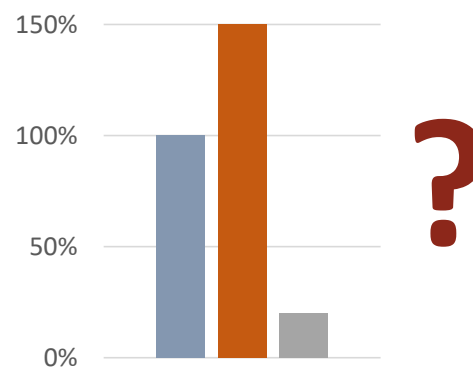
Эффективность вовлеченность x квалификация x работа в команде

«Рабочая лошадка»



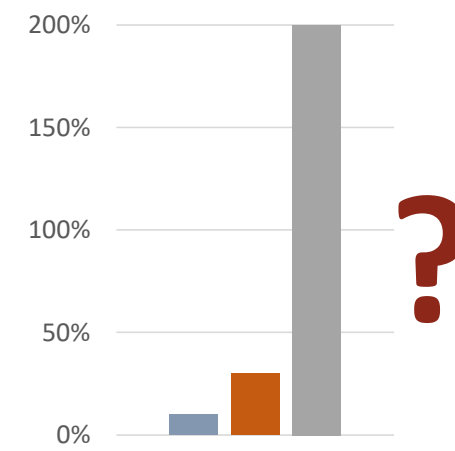
$$1,5 \times 0,9 \times 0,9 = 120\%$$

«Звезда»



$$1,0 \times 1,5 \times 0,2 = 30\%$$

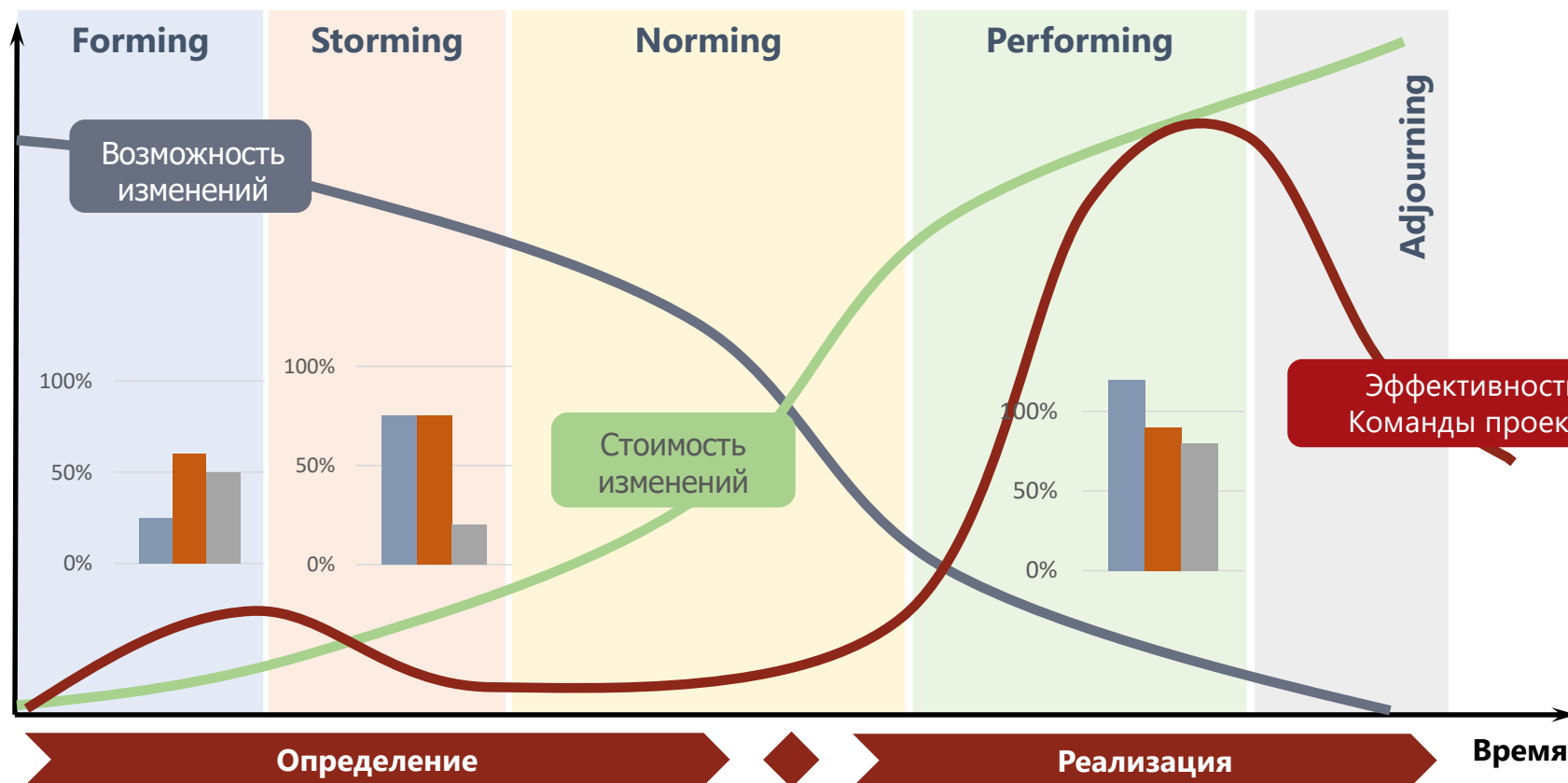
«Хороший человек»



$$0,1 \times 0,3 \times 2,0 = 6\%$$

■ Вовлеченность ■ Квалификация ■ Работа в команде

Поздняя квалификация команды – корневая причина большинства неудач



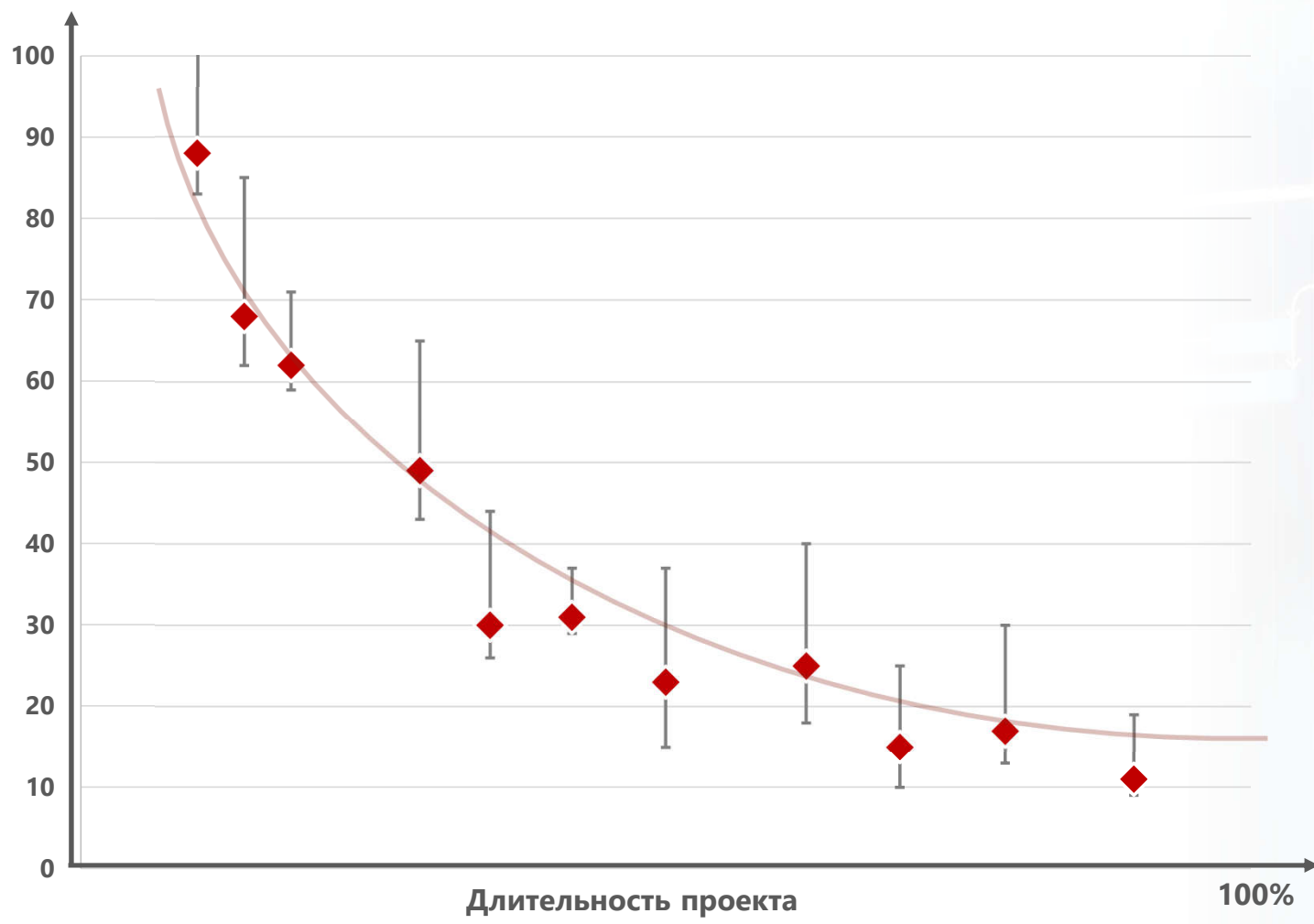
Эффективность = полнота × квалификация × слаженность

■ Полнота ■ Квалификация ■ Слаженность

Потери от несвоевременной эффективности проектной команды



Потери от поздней эффективности



Экономия на квалифицированном человеко-месяце оборачивается кратными потерями от его стоимости

На ранних стадиях – 60-90х
На поздних – 10-30х

Где x – затраты на «сэкономленный» человекомесяц

По результатам анализа проведенных чекпов PM Excellence

Меры по снижению риска поздней эффективности

- 1. Тщательное планирование набора и квалификации проектной команды**
- 2. Пережающий набор команды – необходимо учитывать длительность «шторминга»**
- 3. Использование квалифицированного аутсорсинга сервисов управления проектом до нахождения квалифицированного персонала и передача знаний «в бою»**
- 4. Пристальное внимание на управление конфликтами в команде с самого начала (борьба со штормингом)**

Купирование проблемы поздней эффективности.

> БОЛЬШЕ 3 ЛЕТ

1. Срочный поиск на рынке специалистов и комплектация команда, активная по селекции команды.
2. Привлечение внешних PMS-провайдеров для временного замещения функции и замещения персонала «в бою»

< МЕНЬШЕ 3 ЛЕТ

1. Привлечение PMS-подрядчика, аутсорсинг

Собрать команду в штат за это короткое время как правило уже не удастся

Аутсорсить или выращивать свои кадры?



Что можно аутсорсить?

Сервисы:

- Операционного управления проектом
- Планирования
- Администрирования
- Управления рисками
- Супервайзинг (сбор факта)
- Информационные системы УП (Project, Primavera – забудьте о лицензиях, серверах и **санкциях**)

Занимайтесь профессионально своей работой, а остальное отдайте профессионалам!

Эффективность привлеченной команды

**СВОЕВРЕМЕННОЕ
ЗАКРЫТИЕ
ПОТРЕБНОСТИ**
проекта в
квалифицированной
и эффективной
команде проекта
благодаря сервисам:

- PMS
- PMA
- PM Check UP
- PM Support



Карта сервисов





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Александр Кутузов, PME
Приглашенный эксперт по
управлению мегапроектами
компании PM Excellence

Phone: +7 (925)–502–60–00

E-mail: a.kutuzov@pmce.ru

www.pmexcellence.com

