



## Кадровые проблемы импортозамещения горно-консалтинговых услуг

Конференция: Конференции «Кадровые ресурсы ГМК»,

Форум МАЙНЕКС Россия 2023, Москва

Автор: Твердов А.А.

## Критическая значимость Горного Консалтинга

- *Предоставляет независимое профессиональное мнение о объекте геологоразведки и недропользования, включая подготовку независимой отчетности о ресурсном потенциале и экономически эффективно извлекаемых запасов*
- *Осуществляет сопровождение геологоразведочной и горнодобывающей компании в решении отдельных задач и процессов в части распространения лучшей практики*
- *Осуществляет подготовку стратегических программ развития горных предприятий*

*Оказывает «уникальные» услуги высоко востребованные: кредитными организациями, биржевыми площадками, собственниками и менеджментом горных компаний, квалифицированными инвесторами и др.*

## Дефицит емкости услуг Горного Консалтинга обусловлен (1)

- *Главный объем услуг оказывался международными консалтинговыми компаниями - основная масса брендов присутствовавших в России ушли с отечественного рынка*
- *Существенная часть специалистов Консалтинговой сферы перешла на работу в операционные и проектные компании*
- *Резко ограничилась возможность использования интеллектуального и профессионального потенциала формируемого экспатами и зарубежными фрилансерами*
- *В некоторых случаях отмечается снижение потенциала Российской команды, за счет смены частью коллектива мест работ, включая переход в компании Недропользователи*

## Дефицит емкости услуг Горного Консалтинга обусловлен (2)

- *Накладывается общеотраслевая (общемировая) проблематика восполнения кадров горной, технологической и геологической направленности*
- *Наличие ряда специфических требований к члену и менеджменту команды Горных Консультантов*
- *Рост горной отрасли - с развитием новых проектов - требуется больше профессиональных специалистов*

*Отрасли требуется форсирование формирования профессиональных и признаваемых горным сообществом консалтинговых команд*

## Отраслевые требования к горному Консультанту

- **Компетентность (профессиональность) оценки – предполагается, что работа выполняется экспертами с большим релевантным опытом, способными к корректным выводам относительно целей аудита**
- **Адекватность оценки – результаты отражают реальную картину, учитывая не только риски, но и его объективный потенциал объекта недропользования**
- **Независимость оценки – недопущение зависимости выводов Аудита с финансовыми интересами Недропользователя (объекта аудита), в части преднамеренного искажения или сокрытия существенной информации**
- **Наличие отраслевой репутации горно-консалтинговой компании у целевой аудитории**

## Специфика члена команды Горного Консультанта определяющая успех на рынке (1)

- *Многодисциплинарность команды и экспертов, охватывающая все процессы (геология, добыча полезного ископаемого, переработка, экология и социальное влияние, маркетинг и т.д.) и жизненные циклы проекта недропользования (геологическая разведка, строительство, эксплуатация предприятия и ликвидация горного предприятия)*
- *Большой опыт работы по рассматриваемому виду сырья, способу добычи и переработки минерального сырья, понимание географической специфики объекта и правовых ограничений на площадке недропользования*
- *Наличие в команде профессионального интегратора выводов («Компетентного лица» - «признанного Эксперта») и результатов работы (стратегического планирования, аудита и т.д.), обладающего междисциплинарными знаниями, научной компетенцией и опытом передовой практик*

## Специфика члена команды Горного Консультанта определяющая успех на рынке (2)

- *Обучаемость, высокая самодисциплина, профессиональная мотивированность и человеческая порядочность (в т.ч. с точки зрения внутрикомандной работы) экспертов команды*
- *Ориентация на лучший результат с точки зрения максимизации экономической эффективности, как отдельных процессов недропользования, так и Проекта в целом*
- *Должная финансовая компенсация исполнителю работы и членам команды, по сути, позволяющая интегрировать в процесс работы экспертов с высоким уровнем профессионализма и компетенции*
- *Должная финансовая компенсация (мотивация)*

**По своей специфике Горный Консультант – особое сочетание склада ума, профессионального опыта, морально-нравственных качеств**

## Чем можно помочь формированию Горно-Консалтинговых команд?

- *Рассмотрение налоговых мер стимулирования горно-консалтинговой сферы (по сути своей работы близкой к НИР и НИОКР)*
- *Рассмотрение возможности льготного государственного кредитования для стартапов горно-консалтинговой сферы*
- *Упрощение апробации стартапов финансово-кредитными организациями для включения в список «доверенных» для проведения аудита компаний*
- *Завершение формирования полноценного Российского института Компетентных лиц, с учетом общепризнанных мировым сообществом принципов*
- *Развитие и применение собственных систем и Кодексов, определяющих стандарты проведения аудита*
- *Развитие профессионального диалога с горно-консалтинговыми организациями и профессиональными командами дружественных стран*
- *Солидарная поддержка стартапов недропользователями и коллегами по консалтинговой сфере деятельности*

***"Надо, наконец, понять, что из всех капиталов, имеющихя в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры» - И.Сталин***  
***P.S. Время идет - вызовы и проблемы остаются***



Спасибо за внимание